

中层领导干部届满考核述职报告

党委委员、组织部部长 欧洪湛

本人自 2013 年 7 月担任党委组织部部长以来，认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记重要讲话精神，按照“四个全面”战略布局，贯彻五大发展理念，深入贯彻落实全国思想政治工作会议精神，坚定社会主义办学方向，坚持立德树人根本任务，工作认真负责，积极开拓创新，团结带领组织部全体党员干部，认真贯彻落实学校党委的决定，着力加强学校基层党组织建设和干部队伍建设，较好地完成了各项工作任务，为建设特色鲜明的高水平应用型综合大学提供坚强的组织保证。组织部在 2013-2014 年度目标管理考核中被评为“优秀”等次，党支部被学校党委评为“先进基层党组织”，共有 7 人次被学校评为先进个人。现将四年来的工作情况报告如下：

一、强化学习，增强党性，不断提高思想政治理论水平

四年来，我十分加强注重政治理论学习，通过参加党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“解放思想、实干兴肇”教育实践活动以及学校党委中心组学习、中层领导干部培训班、党支部专题组织生活会、三会一课等形式多样的学习活动，深入学习贯彻党的十八大、十八届三

中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神和对广东工作的重要批示精神，牢固树立马克思主义的立场、观点和方法，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，注意结合岗位工作实际，突出学习组织工作相关的规章制度，如《党政领导干部选拔任用工作条例》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、领导干部报告个人有关事项“两项法规”等，不断提升个人履职尽责能力。注重完善单位内部管理制度，对升本以来的制度性文件进行了“废、改、立”工作，使得组织工作制度更加完善，组织编印了《肇庆学院组工干部学习手册》《肇庆学院组织部年度工作手册》《党的基本学习知识参考资料》《肇庆学院组织建设工作指南》等学习材料，定期举行民主生活会、专题组织生活会、工作例会和专题学习研讨会，不断提高政治理论和党性修养水平。坚持学以致用、学用相长，努力做到知识更新与时代步伐协调，能力提升与工作要求相适应，把学习收获转化为谋划工作的思路、推动工作的本领。

二、坚持原则，严格标准，规范程序，不断加强干部队伍建设

（一）切实做好干部选拔任用工作。2013年7月以来，根据领导岗位空缺情况及工作需要，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和学校干部选拔任用及管理工作规定，坚持原则，严格标准，规范程序，树立正确的选人用人导向，共选拔任用16名中层领导干部、1名副处级辅导员和72名科级干部。同时，按照学校党委的部署，组织部在今年初启动了我校干部选拔任用、

教育培训、管理考核、干部监督等系列制度性文件的制订、修订工作，进一步完善了干部选拔任用工作制度建设，为中层领导班子换届打下坚实基础。

（二）干部培训工作取得新成效。一是举办中层领导干部北大高级研修班，2013、2014年在北京大学举办了2期管理干部高级研修班，学校领导和140余名中层干部参加了培训。二是举办中层领导干部理想信念教育培训班，2015、2017年分2期组织80余名学校领导和中层正职领导干部到中国井冈山干部学院和井冈山大学进行学习培训。三是举办中层领导干部学习十八届六中全会精神及重要批示精神专题培训班，邀请党建专家、市委领导和学校领导作专题辅导。四是组织举行全校科长培训班，全校60余名科长（办公室主任）参加了培训。五是继续利用我校与国家教育行政学院共同建设的“干部在线学习中心”，组织科级以上干部参与在线学习。六是继续做好境外培训工作。2015年5月选派了15名分管理教学工作的二级学院副院长到台湾进行学习培训。同时选派了40名领导干部、哲学社会科学教学科研骨干参加省、市党校各类培训班的学习。定期全校党支部书记培训班。

（三）干部挂职锻炼有新突破。积极争取肇庆市委组织部的的大力支持，从2014年起每年选派3-5名优秀青年教师到肇庆的基层单位挂职锻炼，目前已选派了两批共6名优秀青年教师及管理干部到基层单位挂职。2016年，我校干部挂职锻炼工作又取得新的突破，旅游与历史文化学院副教授郭栩东博士经省委组织部和中组部同意，被确定为中组部第17批博士服务团成员，赴新疆服务锻炼1年，这是我校教师首次入选中组部博士服务团。四年来，共选派了18名干部到基层和市直部门挂职锻炼，选派了5

名干部到农村参加扶贫开发工作。

（四）干部考核评价机制不断完善。四年来，中层领导班子和领导干部任期考核办法不断完善，制订了《肇庆学院中层领导班子和领导干部考核评价实施办法（试行）》，对中层领导班子和领导干部年度考核、届中和届满考核作了明确的规定。完成了中层领导干部年度考核、届中考核工作，目前正在组织开展中层领导班子和领导干部届满考核工作，计划在5月中下旬完成。此外，还积极做好管理干部聘期期满考核工作，配合上级党委做好学校领导班子年度考核、届满考核以及一报告两评议工作。

（五）从严从实做好干部监督工作。一是认真做好干部档案审核工作。2015年4月至2016年6月，根据中组部、省委组织部关于开展干部人事档案专项审核工作及建设模范部门的工作部署，组织部会同人事处完成了143名中层领导干部和15名组织人事干部的档案专项审核工作。二是认真做好中层以上领导干部个人事项报告的填报、录入和抽查核实工作。四年来共有586人（次）按要求完成了个人有关事项填报，完成了56名干部的抽查核实工作。三是进一步加强对领导干部因私出国（境）的管理，制订了《肇庆学院领导干部因私出国（境）管理办法》，对领导干部因私出国（境）及持有证件的管理作出了明确规定。目前全校共有141名中层（副处）以上干部持有因私出国（境）证件262个。四是认真落实干部监督联席会议制度，每年定期召开干部监督工作联席会议。五是委托审计处做好中层正职领导干部的经济责任审计工作。

三、夯实基础，积极创新，努力探索高校党建工作新模式

（一）扎实开展专题学习教育，进一步加强党员干部队伍作

风建设。四年来，认真组织开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等教育实践活动并取得良好成效。从2013年7月至2014年2月，精心组织开展党的群众路线教育实践活动，取得明显成效，党员干部思想觉悟进一步提高，作风进一步转变，干群关系更密切，学校发展基础进一步夯实。为进一步巩固教育实践活动成果，从2015年4月起在中层领导干部中开展“三严三实”专题教育。通过组织中层领导干部参加“三严三实”专题教育，进一步坚定理想信念，在修身用权、履职尽责、谋事创业等方面更加严格、更加务实地要求自己，为学校改革发展作出新的贡献。2016年4月，启动了以学习党章党规、学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，做合格党员为主要内容的“两学一做”学习教育，推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸，教育引导广大党员干部师生争做合格党员。按照中央的部署，从今年开始，“两学一做”学习教育已进入常态化制度化。

（二）全面推进基层党建提升年活动。按照市委的统一部署，在全面开展“解放思想、实干兴肇”教育实践活动的基础上，全面推进基层党建提升年活动。目前我校已经完成了《肇庆学院基层党建提升年活动实施方案》的制订工作，并于2017年3月30日召开了动员大会，专门部署基层党建提升年活动。活动按照“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的原则，创建一批党建工作示范点。积极探索基层党组织标准化建设，通过在基层党支部的组织体系设置、班子队伍建设、党员教育管理、党内组织生活、工作载体建设、活动场所建设、工作运行机制、基本工作保障等方面推进基层党组织标准化建设，以

标准化建设引领规范化建设，使每个基层党组织都成为坚强的战斗堡垒，努力把党建和思想政治工作优势转化为学校发展优势。

（三）优化基层党组织设置，提升基层党组织活力。结合高校党建面临的新形势新任务，不断完善基层党支部设置方式，积极探索把教工党支部建在系部、重大科研平台和研究基地，把学生党支部建在专业、系部、班级和年级等不同领域，并在学生带班党员、青马班学员建立活动党支部，不断扩大党组织的覆盖面。2016年上半年，对全校的党支部进行了优化设置调整，并同步进行了支部集中换届工作，选优配强党支部书记。目前全校共设置党支部150个（其中教工党支部88个、学生党支部62个）。一批具有高职称、高学历的优秀教学科研骨干教师、学术带头人、系主任等担任了基层党支部书记，党的根基更加牢固，基层党组织的战斗力的明显增强。

（四）常规工作做实做细，全面落实从严治党。一是贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》各项要求，全面推行“三投票五公示一答辩”工作制度，严守入口关，切实做到成熟一个，发展一个，严格做好发展党员工作，四年共发展党员4058人。二是严格执行党内组织生活制度，统一印制“三会一课”记录本，进一步规范基层党支部的组织生活。三是强化基层党组织管理意识和党员身份意识，加强党员身份管理，严谨细致开展2007年以来党员组织关系排查，基本完成了11700多名毕业生党员组织关系排查工作。四是认真完成毕业生党员的组织关系转移工作。四年来共为6800多名毕业生党员办理了组织关系转移手续，并在2016年首次印制并统一使用《肇庆学院党员组织关系转移专用信封》和《党籍材料专用档案袋》。五是积极稳妥做好党费收

缴专项检查工作，开发党费网上计算系统，进一步强化了党费工作的教育、政治功能。六是做好二级党组织书记抓基层党建述职考评工作。

（五）以“党建育才工程”为抓手，培育党建工作新品牌。根据学校党委的决策，精心设计书记项目“党建育才工程”实施方案并积极做好实施工作，从促进人才培养的角度探索高校学生党建工作新模式，形成全员、全程、全方位育人的格局，使党建育才成为学校党建创新和实践育人的常态工作。四年来，共选聘2043人（次）党员干部为带班党员，全程参与带班工作。“党建育才工程”曾被评为肇庆市首届组织工作十大品牌和省委教育工委十个优秀书记项目，多次获得省委教育工委和市直工委通报表扬。同时，认真抓好二级党组织书记项目培育与管理，2015年起实行二级党组织书记项目申报制度，鼓励和支持基层党组织加大创新力度，结合学科、专业特点，不断丰富基层党建工作内涵，培育党建工作新品牌。

（六）党建理论研究取得新成果。四年来，我校共有6个项目获省高校党建研究会立项，共有近20篇论文在省高校党建研究会年会征文比赛中获奖，参评论文数量和获奖数量均居本科院校前列；我主持申报的《党建实践育人平台》项目获肇庆学院2014年度创新强校工程项目立项，资助经费10万元，项目主要成果“肇庆学院网上党校”已于2016年3月顺利开通运行。我校党建研究会2017年年会将于近期召开，共收到论文近90篇。

四、切实履行党风廉政建设主体责任，保持清正廉洁的政治本色

认真履行“一岗双责”，带头模范遵守各项纪律要求，切实以严的标准、严的举措保证各项纪律要求落到实处，把党风廉政建设和反腐倡廉工作列入组织部年度重点工作任务，增强落实党风廉政建设主体责任的责任感、紧迫感和自觉性。带头学习《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等规章制度，严格遵守组织人事工作纪律，时时刻刻严格要求自己，主动接受群众评议和监督。带头执行廉洁自律各项制度和中央八项规定，坚决反对“四风”；严格遵守财经纪律，没有利用职务和工作之便谋取私利。认真参加民主生活会和民主评议党员活动。按规定报告个人有关事项，自省自重，廉洁自律，无违反法律、法规和纪律的情况，坚持把“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”作为自己的目标和行为准则，切实做到勤政廉政。

回顾四年来的工作，在学校党委的正确领导下，得到组织部全体党员干部和广大师生的信任、理解和支持，使组织部各项工作顺利推进。但是，这与学校党委的要求和广大党员干部的期待相比，还存在一定的差距。如解放思想还不够深入，创新意识有待加强，近距离接触干部工作做得还不够等等。今后要继续深入开展“两学一做”学习教育，按照“三严三实”严格要求自己，自觉接受广大党员干部的监督，进一步解放思想、更新观念、转变作风、真抓实干，做到忠诚、干净、担当，努力为建设特色鲜明的高水平应用型综合大学作出新的贡献。

中层领导干部届满考核述职报告

党委组织部副部长 李永佳

本人自 2013 年 7 月起担任党委组织部副部长，四年来，能坚持以科学发展观为指导，深入开展党的群众路线教育实践活动等各项专题活动，自觉加强理论学习，钻研业务知识，遵纪守法，公道正派，爱岗敬业，不断提高理论知识、党性修养和业务水平，较好地完成了本职工作。根据届满考核工作要求，现将有关情况汇报如下：

一、自觉学习，加强锻炼，切实提高党性修养

认真深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会以及全国思想政治工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，特别是习近平总书记对广东工作的重要批示精神，坚持用习近平总书记系列重要讲话精神指导工作，模范遵守党章党规党纪，自觉践行社会主义核心价值观，积极参加党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“解放思想、实干兴肇”教育实践活动等专题活动，把作风建设作为一项长期的任务，进一步提高党性修养和思想政治觉悟，坚定理想信念，坚定“四个

自信”，增强“四个意识”，把严守政治纪律和政治规矩全面落实到自己的行动中去，落实到学校立德树人的根本任务中去。

二、爱岗敬业，严谨务实，认真完成本职工作

（一）打牢基础，着力提高综合素质。工作中在坚持学好理论的同时强化业务知识学习，认真研读《组工干部学习手册》《干部任用选拔条例》《中国共产党发展党员工作细则》等相关政策和业务文件，积极参加省委党校举办的全省哲学社科骨干培训班和学校举办的管理干部高级研修班、支部书记培训班等各类培训，把学习当成一种政治责任、一种精神追求，增加知识储备，优化知识结构，提高业务水平，努力使自己成为党务工作的“政策通”和各项工作的“多面手”，为全面履职打好基础。

（二）突出重点，着力加强制度建设。一是每学年制定《组织部工作手册》，增强工作的计划性和针对性。二是结合实际修订本部门制度性文件，共废止旧文件 11 份，修改 8 份，保留 3 份，并制定《肇庆学院党内评优实施办法》和《关于进一步加强我校党支部建设的实施意见》等文件。三是三次组织修订《肇庆学院组织建设工作指南》，进一步规范组织工作程序，为各级党务工作者提供参考。四是参与起草修订干部管理、培训和考核有关文件，积极推进干部选拔、培养教育、考核评价等的制度化、规范化，进一步加强干部队伍建设。

（三）规范程序，着力加强基层组织建设。

1. 积极配合筹备开好学校第三次党代会。围绕党代会的中心

任务，严谨有序的做好党代表的选举、两委委员的酝酿推荐、会议的组织选举及有关材料准备等各项工作，顺利选举产生新一届两委委员，并做好党代会材料整理归档。

2. 优化党支部设置，集中做好支部换届工作。2016年4~5月，完成了全校基层党支部集中换届，按照四个有利原则将基层党支部进行设置优化调整为150个，教工党支部大多建在系部上，部分党支部设在重大科研平台、重点学科上；学生党支部基本建在系部（专业）和班级上，支部设置更加科学合理。选强配优党支部书记，选拔了一批具有高职称、高学历和优秀教学科研骨干教师、学术带头人、系部主任等担任了教学单位的基层党支部书记；学生党支部书记全部由党员老师担任。机关党委的大部分党支部书记由部门副职担任。另外，积极探索一方隶属、多重管理的活动党支部的管理模式，指导有关部门成立学生带班党员临时党支部和青马班临时党支部。

3. 扎实开展各项党建工作。一是认真落实学校各级党组织书记抓基层党建工作制度，每年组织开好述职评议工作会议，总结经验，扎实落实党建主体任务，进一步推动形成全面从严治党新常态。二是加强党费收缴工作，创新工作思路，开发党费网上计算系统，由党员本人自行计费，及时缴费，进一步深化党员意识，逐步建立健全专人管、足额收、及时缴、定期查的工作机制，使学校党费收缴、管理和使用工作得以更加规范化、制度化和科学化。三是严格落实党内组织生活和开展民主评议党员，对党支部

开展“三会一课”的时间、内容和形式作出具体的指引，统一印发了“三会一课”记录本，进一步规范基层组织生活。四是扎实开展党员组织关系排查，制定实施方案，组织业务培训，明确排查重点，顺利推进该项工作，确保每名党员纳入党组织的管理。同时统一印发《肇庆学院党员党籍材料档案袋》《肇庆学院党员组织关系转移专用信封》，规范党员党籍材料的档案管理。五是规范发展党员工作，贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》各项要求，全面推行“三投票五公示一答辩”工作制度，严守入口关，切实做到成熟一个，发展一个，确保发展党员质量，4年来发展党员共约4000名。

（四）开拓创新，着力培养党建工作品牌。

1. 深入实施书记项目“党建育才工程”，大力培育党建工作品牌。一是继续实施党委书记领办、组织部门主办、机关党委、学工部、教务处和就业处协办、二级党组织承办的“四维一体”工作机制，完善联络员制度，每年制定带班党员名册，加强项目管理。二是不断丰富书记项目内涵外延。结合肇庆市基层党建提升年活动有关要求，将书记项目调整为《党建育才工程——基层党建提升行动》，着重提升基层党建工作能力和做思想政治工作能力。三是认真抓好2015年度二级书记项目的管理，组织评选出10个优秀二级书记项目，鼓励基层党组织加大创新力度，积极尝试，探索规律，丰富内涵。并做好2016年度21个二级党组织书记项目申报立项工作。

几年来，共选聘了 2053 名(人次)优秀党员参与带班工作，基本覆盖了全校 550 多个班。该项目每年均入选省委教育工委高校书记项目库和肇庆市书记项目库，并被省委教育工委通报表扬，曾获肇庆市首届组织工作“十大品牌”和全省高校实施抓基层党建创新 10 个优秀“书记项目”之一。

2. 坚持党建带团建，继续实施“青马工程”。充分发挥学校团委作为全省核心价值观高校示范点的作用，成立“砚园·青马 100”培训班流动党支部，通过专题辅导、志愿服务、社区挂职、红色教育等方式，培养一批信念坚定的马克思主义者，“青马工程”社会服务项目连续连年获得省委教育工委立项，让社会主义核心价值观成为大多数人的自觉追求。

3. 积极响应“互联网+”的国家战略，大力建设肇庆学院网上党校。依托创强项目“党建实践协同育人平台”建设，于 2016 年 3 月完成肇庆学院网上党校建设，经过多次测试，以及全校发展对象的试用，历经 3 次改版修改，初步建成具备宣传、教学、考试、管理和分级办班等功能的数字化党建育人平台。网上党校开班便捷，课程设计灵活，学员使用方便，并可用作考试考核，提高了效率，目前已成为党校培训的重要组成部分，基本满足新形势下高校党建工作需要。

(五) 学用结合，着力加强理论研究。一是组织发动各级党务工作者积极开展党建理论研究，撰写党建论文参加广东省高校党建研究会本科分会年会评选，其中，2014 年，叶峥嵘副书记主

持申报的《高校创建基层服务型党组织标准化研究》课题获得立项（现已结项）；2015年，我校获评优秀组织奖；2016年，组织发动投稿20多篇，其中有6篇获年会征文比赛三等奖。二是根据工作实际，撰写并在省级刊物上发表论文《高校践行群众路线长效机制的内涵、需求与构建方略》，并主持申报《发挥新媒体平台作用增强党员理论学习实效研究——基于“即时通讯群落”的视角》获得省高校党建研究会立项，党建研究探索初见成效。

（六）统筹兼顾，着力做好干部工作。一是严格遵守干部选拔任用条例有关规定，协助做好个别中层领导岗位补缺及科级干部调整工作，加强干部队伍建设。二是协助做好干部档案审核工作和完成干部“大数据”信息库建设，进一步提升学校干部档案管理工作 and 干部管理信息化水平，为今后干部信息化管理打下了良好的基础。三是创新干部培训形式，做好选派干部参加党校学习培训、北大培训、基层挂职锻炼、扶贫双到等相关工作，分2批组织中层正职领导干部分别到中国井冈山干部学院和井冈山大学举办理想信念教育培训班，选派2批年轻教师和干部到市县区基层挂职锻炼，着力提升干部队伍整体素质。四是认真落实干部监督制度，严格做好个人有关事项报告及因私出国（境）管理工作。加强对领导干部因私出国（境）证件的管理，对副处以上干部的因私出国（境）证件实行集中管理，完善了因私出国（境）的审批手续。

(七) 协调联动，着力加强支部管理。一是合理制定支部工作计划，把政治理论学习融入日常工作，突出学习效果，组织部党支部被列为机关党委书记项目学习型党支部建设的试点支部之一。二是组织支部全体党员积极开展“从严治党”、“纪律教育月”、“师德师风建设”、“民主评议行风政风”、“建设模范部门”和“解放思想、实干兴肇”等专题教育实践活动，统一思想，有效促进各项工作的顺利开展，党支部2014年度被学校党委评为先进基层党组织。三是做好精准扶贫工作，定期走访帮扶困难群众，摸清致贫原因，制定帮扶方案，做到精准施策，充分发挥好党支部战斗堡垒作用，在扶贫工作上攻坚克难，力争尽快帮助贫困户脱贫致富。

三、严于律己，廉洁奉公，落实党风廉政责任

四年来，本人能坚定政治立场，坚守理想信念，自觉遵守党和国家的法律法规及各项准则，认真履行领导干部党风廉政建设岗位职责，积极落实“八项规定”，坚决反对“四风”，坚持依法依规办事，以“三严三实”的要求干事创业。时刻牢记共产党员身份，严格以党章党规要求自己，用廉政准则约束自己，自觉净化“八小时”以外生活习惯和环境，“八小时”以外没有从事有悖于社会公德、职业道德和家庭美德的活动。认真学习《准则》和《条例》，增强党员意识、规矩意识，主动接受监督，并根据基层党建提升年活动要求，筹备实施聘请部风监督员制度，切实做到严于律己、遵纪守法、清正廉洁、勤政廉政。

四、存在问题和努力方向

回顾过去，我在思想上、工作上取得了新的进步，同时也认识到自己的不足之处，主要表现在学习还不够全面，工作方式方法上还不够细致，开拓创新意识不足，理论知识水平还有待进一步提高，等等。

在今后的工作中，要对照习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，争当“讲政治重公道业务精作风好”优秀组工干部。

（一）加强理论学习和世界观改造，坚定理想信念。以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，提高解决问题的能力水平。

（二）加强党性锻炼，提高宗旨意识。坚决纠正“四风”方面存在的问题，拉高标杆，从严要求自己，要经常做到自查、自省、自警、自励。

（三）改进思想作风和工作作风，增强服务能力。深入实际，加强工作调研，密切联系群众，切实为党员干部、师生员工做好服务，为学校的改革和发展作出应有的贡献。